

Programm und Methodensammlung

Klausurtagung Entwicklungsfeld
Engagement und Mitverantwortung
18.1.2025

1

Vorschlag für den Ablauf – für Stephan + Jutta

| Zeitraumen | Was? | Wie? | Wer moderiert? |
|---------------|---|--|-------------------------------------|
| 12:10 | Begrüßung | Blick auf den Tag | Stephan |
| 12:15 – 12:30 | Vorstellungsrunde | Wer bin ich? Woher komme ich? (Klebeband Namen?) | Stephan |
| 12:30 – 13:00 | Onboarding: Bildung der Pastoralen Einheit und Resümee des ersten Treffens | Bericht auf Grundlage unserer ppt? (Folie 3, 7, 5) Deckt sich das mit euren Vorstellungen? Video: Gemeinde ist der Ort, Experten vor Ort Biblische Wurzeln // Herleitung Es gibt unterschiedliche Strukturen, heute GT | Jutta & Stephan |
| 13:00 – 13:30 | Gemeindeteams // Infos Was ist das? Was kann das? Fakten Gespräch Frau Dartmann | Gesammelter Bericht aller, die am Gespräch teilgenommen hatten. Frage: Was habt ihr aus dem Gespräch mitgenommen? | Jutta moderiert |
| 13:30 – 13:45 |  | Austausch über das Gehörte | offen |
| 13:45 – 15:15 | Unsere Sichtweise auf Gemeindefeams | Arbeit mit dem Handout Kap3. Erkenntnisse? 3 Gruppen. Leitfragen aus EGV Karten Ergebnisse präsentieren | Stephan Jutta |
| 15:15 – 15:50 | Wie wollen wir zukünftig arbeiten? Methoden und Inhalte | Stichworte: Termine, Treffen mit EF Orga, Schnittstellenarbeit Gremien, andere Strukturen (Vereine, Verbände, Vor-/Nachteile, Arbeit in Teams (Themen, Aufgaben?) | Stephan moderiert Jutta schreibt |

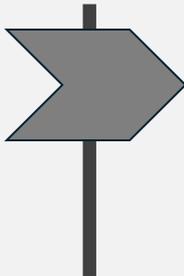
2

| Zeitraumen | Was? |
|---------------|---|
| 12:10 | Begrüßung & Blick auf den Tag |
| 12:15 – 12:30 | Vorstellungsrunde |
| 12:30 – 13:00 | Onboarding: Bildung der Pastoralen Einheit und Resümee des ersten Treffens Video |
| 13:00 – 13:30 | Gemeindeteams // Infos Was ist das? Was kann das? Inhalte aus dem Gespräch mit Frau Dartmann |
| 13:30 – 13:45 |  |
| 13:45 – 15:15 | Unsere Sichtweise auf GemeindeTeams |
| 15:15 – 15:50 | Wie wollen wir zukünftig arbeiten? Methoden und Inhalte |

Vorschlag für den Ablauf

3

| Bildung der Pastoralen Einheit | |
|---------------------------------------|-----------------------------------|
| Sommer 24 | Perspektivgespräch |
| Anfang 25 | Standortgespräch (Spurwechsel) |
| Ende Juni 25 | Entscheidung Fusion – Spurwechsel |
| Sept 25 | ein Pastoralteam, 1 ltd. Pfarrer |
| Nov 25 | Wahlen PGRs + KVs |
| Anfang 26 | Fusion SB BMV |
| bis 31.12.30 | Fusion in SB Ehrenfeld |
| bis 31.12.32 | Fusion oder „Spurwechsel“ |


Der Weg

4

Die Kooperation im Rahmen der Bildung der PE

Entwicklungsfelder (EF) – Koordinierungsteam (KT) - Zusammenarbeit + Schnittstellen

KT unterstützt mit relevanten Informationen, etc. // steuert Zeitrahmen, Kooperationen, etc.



Individuelle Arbeit der EF

Schnittstellenarbeit der EF

EF berichten dem KT

5



unser Team
Arbeitsauftrag
Ziel

- Etablierung einer Entscheidungskultur, die alle lokalen Interessen sicher vertritt
- Hohe Beteiligung der Gemeindemitglieder an Entscheidungen
- Entscheidungsgremien, welche die Interessen der lokalen Akteure kennen und vertreten können

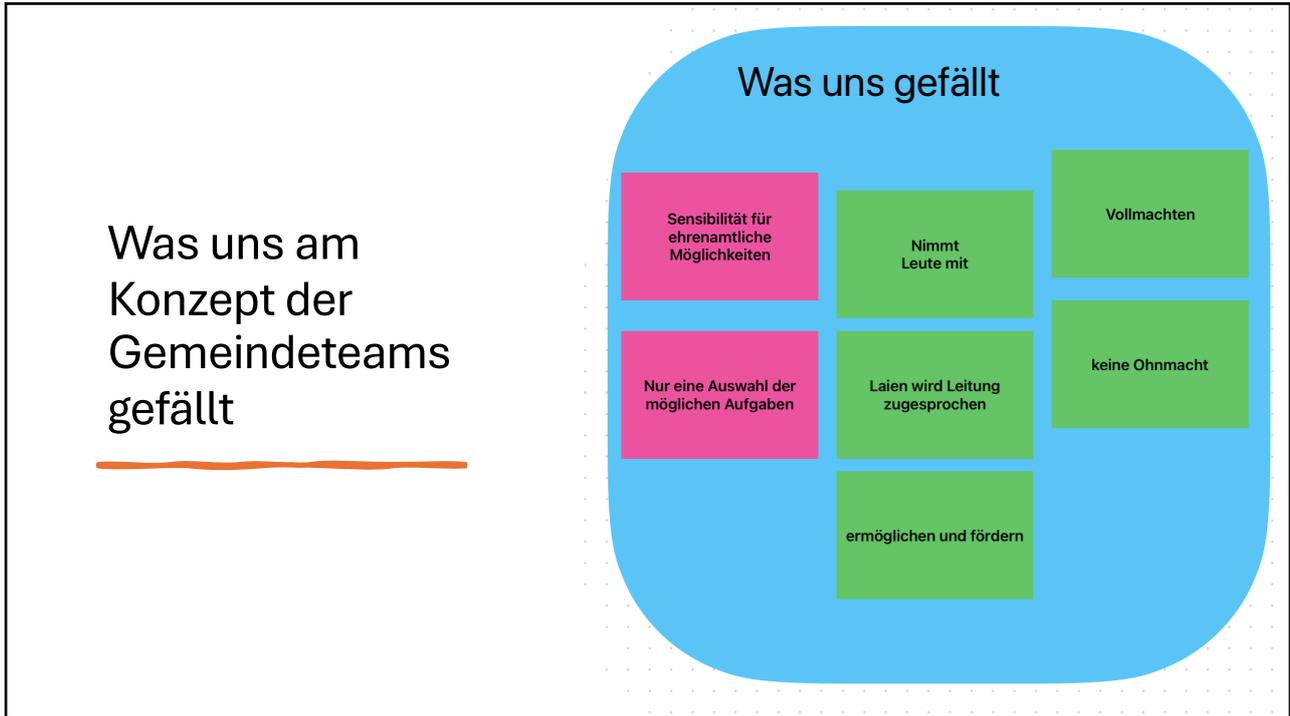
6

| | | |
|--|--|--|
| <p>Es gibt keine Vorgaben – nur Beispiele und Gestaltungsspielraum</p> | <p>Zwei Denkansätze: Jakobusmodell, Paulusmodell</p> | <p>Inhalte und Erkenntnisse Gespräch mit E. Dartmann</p> |
| <p>Grundidee Leitung = Verantwortung für das Große Ganze über Teams</p> <ul style="list-style-type: none"> • Priester hat die sakramentale Leitung • Laien die pastorale Leitung (Gestaltung nach Regeln des Ehrenamts (Stundenzahl, individuell...)) • GemeindeTeam auf Metaebene (Förster – allen muss es gut gehen, Regel: nichts verbieten) | <p>Prinzipien: Subsidiarität, Partizipation, Solidarität, Selbstverantwortung</p> | |
| <p>Gremienkultur: Wer entscheidet und wie? Wie geht man miteinander um? Wie kommuniziert man?</p> | <p>jeder Gemeindeteil folgt seinem Modell, neue Idee von „Gemeinde“</p> | |

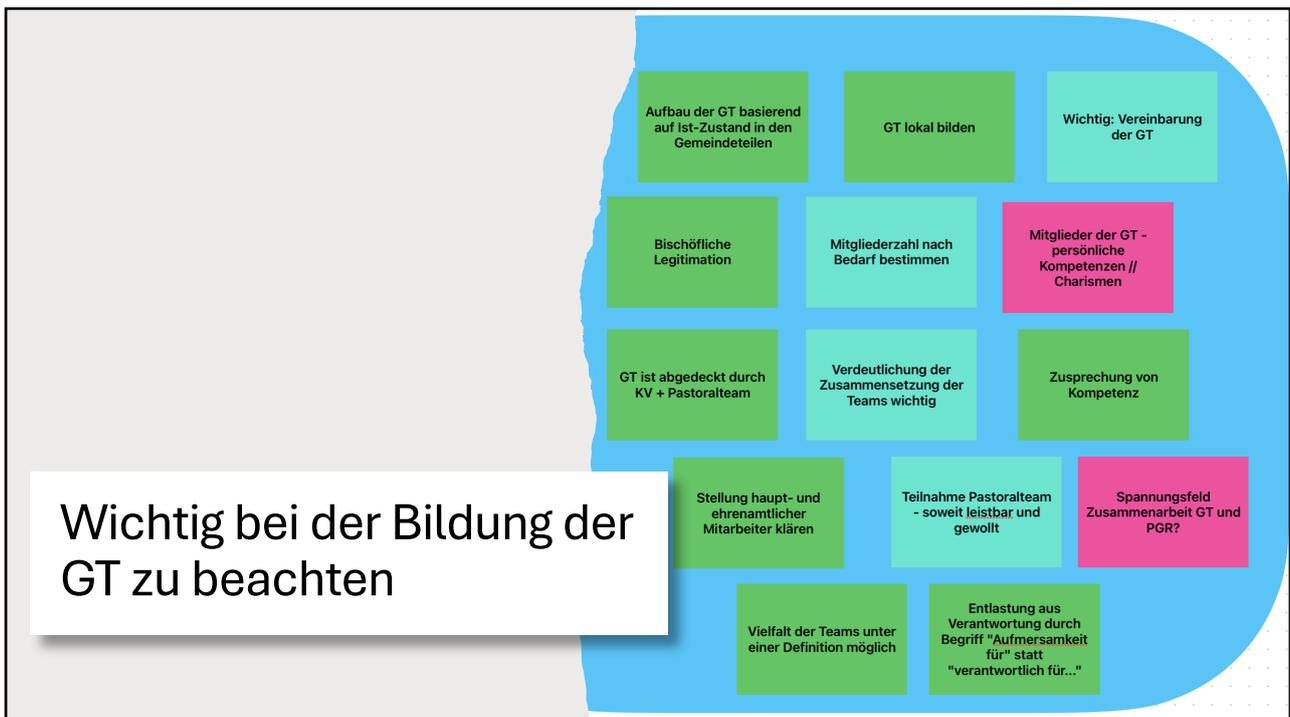
7

| | |
|---|---|
| <h2>Leitfragen Gruppenarbeit</h2> <p>Fokus Kap. 3</p> | <p>Beobachtungen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Welche Aussagen aus dem Papier öffnen mir die Augen? Was nehme ich mit? • Welche Stärken und Schwächen der GemeindeTeams sehen wir ? <p>Anwendungsreflexion</p> <ul style="list-style-type: none"> • Was ist für uns relevant? Was müssen wir bedenken? • Wie könnten GemeindeTeams bei uns aussehen? • Welche Fragen haben wir an die Idee der GemeindeTeams? |
|---|---|

8



11



12



13

Wie wollen wir weiterarbeiten?

Termine?
Austausch Kontakte?

Kommunikation unserer Ergebnisse?

methodisch

- Info über PN, Ankündigungen
- Platz auf Websites einrichten (Protokolle, Termine)
- Offener Mailverteiler
- Mini-Klausuren
- "Mini-Teams" zu Themenarbeit
- Protokolle aus KT ins EF
- Wer bereitet nächstes Treffen vor? **Stephan, Ursula, Christoph**
- **Termin 29.3.2025 14-18 Uhr Mini-Klausur // Ort?**

Inhalte

- **Bericht** aus den anderen EF: Kontakt und Austausch EF Orga und EF Vernetzung und Kooperation (?) – Martina im KT, Claudia fragt Monika C., Thorsten familiar, Stephan M. fragt Jürgen D. nach deren Inhalten
- **Andere Strukturen** (Verein, OA)
- Motivieren und mobilisieren von Aktiven
- Schnittstellenarbeit

14